

Consejo de Diversidad, Liderazgo y Pertenencia (DEIB)

El Consejo de Diversidad, Liderazgo y Pertenencia se esfuerza por garantizar que DEIB se incorpore a todas las facetas de la Oficina del Fiscal General. En cooperación con el liderazgo, diseñamos e implementamos oportunidades y prácticas de inclusión que se adaptan a las necesidades cambiantes de cada región mientras nos adherimos a la misión general de la OAG.

Declaración de la Igualdad de Oportunidades Laborales

La Oficina del Procurador General de Pensilvania se enorgullece de ser un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y se compromete a fortalecer la diversidad dentro de nuestra agencia.

Oportunidades laborales:

Visite www.attorneygeneral.gov/employment para revisar las oportunidades laborales actuales en la Oficina del Procurador General. También puede registrarse para recibir notificaciones cuando se publiquen trabajos en sus áreas de interés.

Si tiene preguntas sobre el empleo, póngase en contacto con la sección de Recursos Humanos por teléfono al 717-787-5175 o por correo electrónico a humanresources@attorneygeneral.gov.

1-833-OAG-4YOU

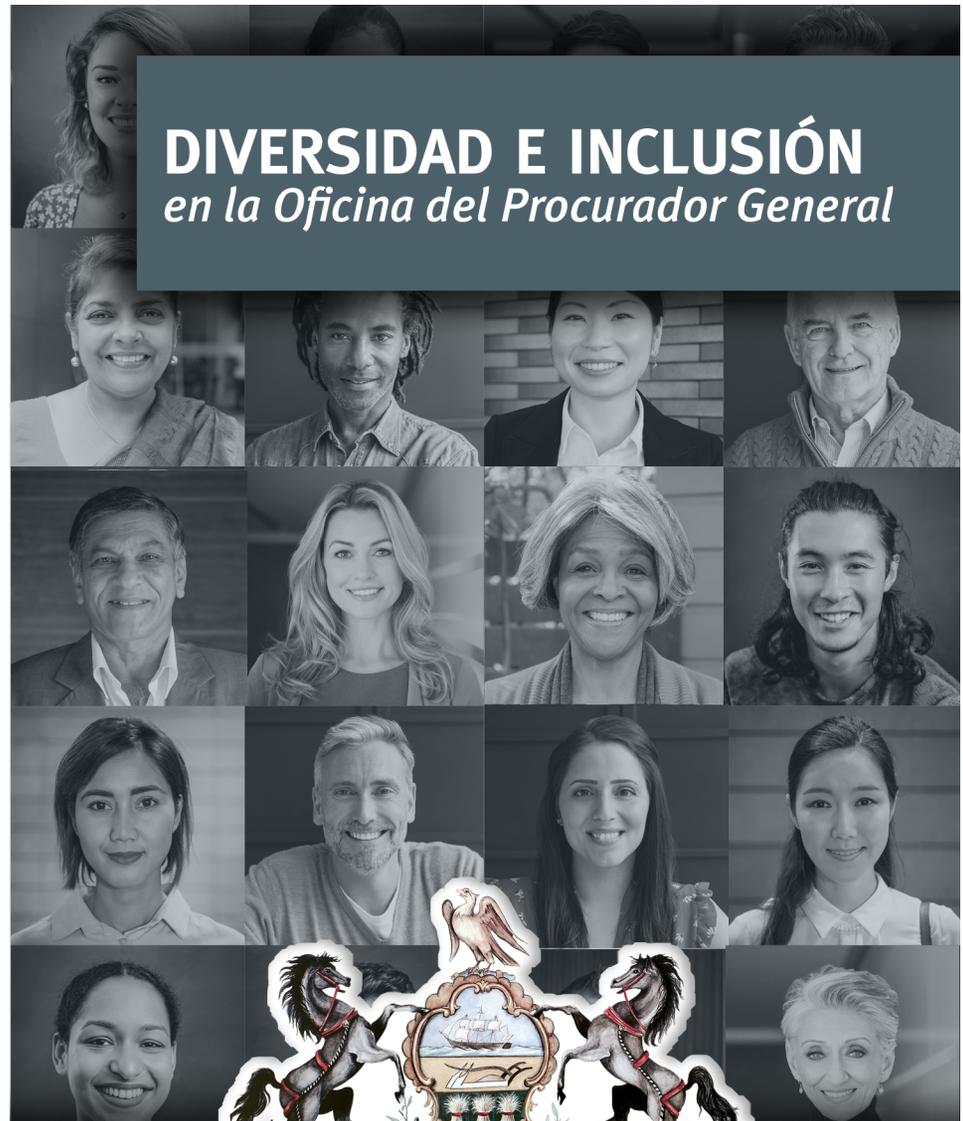
833-624-4968

diversity@attorneygeneral.gov

www.attorneygeneral.gov/diversity



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN *en la Oficina del Procurador General*



Michelle A. Henry
Procurador General de Pensilvania



Michelle A. Henry
Procurador General de Pensilvania

Como principal funcionario encargado del cumplimiento de las leyes de la Commonwealth, sé lo importante que es para nuestro personal reflejar las comunidades a las que servimos. Me comprometo a hacer que la Oficina del Procurador General sea un lugar de trabajo diverso e inclusivo. Me enorgullece apoyar el trabajo del Consejo de Diversidad, Liderazgo y Pertenencia interno, que juega un papel decisivo a la hora de garantizar que todos nuestros empleados se sientan bienvenidos y tengan una plena participación en nuestra comunidad profesional.

Declaración de la misión

La Oficina del Procurador General de Pensilvania hace cumplir la ley y defiende los intereses de la Commonwealth y sus diversos ciudadanos de la siguiente manera:

- Garantizando una administración de justicia justa e imparcial para todos los habitantes de Pensilvania;
- Promoviendo el trato justo y equitativo de todos los consumidores;
- Promoviendo el liderazgo en la prevención y el control de delitos cometidos contra los habitantes de Pensilvania;
- Aplicando penas justas sin miedo ni preferencias hacia las personas culpables de comportamiento ilícitos.

La Oficina del Abogado de Pensilvania General reconoce que preservar la diversidad, comunicación y las relaciones deben ser en la base de todo lo que hacemos por nuestro empleados. Es este reconocimiento lo que impulsa el compromiso de la Oficina DEIB de trabajar con empleados para garantizar un sentido de pertenencia y una apreciación de las diferencias que en última instancia, enriquecer a la Commonwealth. Somos dedicado a ser una fuerza positiva que proporcionar orientación, formación y empleo oportunidades destinadas a avanzar en nuestra misión de trato equitativo y justicia para todos. Cuando empleados sienten un sentido de pertenencia y una invitación a ser ellos mismos, el resultado es una fuerza laboral más fuerte, más rica y más eficaz listo para servir a todos los residentes de Pensilvania.

-- Dorene Wilbur

Funcionaria de la Diversidad e Inclusión,
Oficina del Procurador General de Pensilvania

